

# MÅNEDSBREV



## SKJEBERG ROTARYKLUBB

Kjære Rotary-venner!

"Tiden går og Rotary består!" er et uttrykk og noe vi alle håper på. Spesielt fordi Rotary gjør godt i verden og jobber for fred og samhold. Vi har hittil i dette Rotaryåret jobbet for å få nye medlemmer inn i klubben vår. Resultatet foreløpig er at mange er spurt og ingen har meldt seg. Det er interesse, og ja da, vi må nok vente. God tid har vi ikke og fortsatt skal vi jobbe med dette. Felles for mange klubber i Norge er minkende medlemstall. Dette gjelder ikke bare for Rotary men også for fotball, korps og andre fritids- og frivillighetsorganisasjoner. Hva kommer dette av?

Jeg har spurt internett om en strategi for rekruttering i Rotaryklubben. Her er svaret fra den nå meget omtalte kunstige intelligensen som heter "ChatGPT".

To create a robust recruitment strategy for the Norwegian Rotary Club, I suggest the following:

1. Increase social media presence: In today's digital age, social media is an effective tool for reaching a wider audience. By creating engaging and informative posts, the Rotary Club can attract the attention of potential members who may not have been aware of the organization's presence. The club should focus on creating a strong brand presence on popular social media platforms such as Facebook, Twitter, and LinkedIn.
2. Host more public events: Rotary Club can organize public events such as volunteering and fundraising events that can serve as an opportunity to showcase the good work Rotary Club is doing in the community. This can help attract the attention of potential members who share the same passion for volunteer work and community service.
3. Collaborate with other organizations in the community: Rotary Club can collaborate with other community organizations to reach a wider audience. By collaborating with organizations such as non-profits and community groups, Rotary Club can gain access to a pool of people who share similar interests and passions.
4. Target specific demographics: Young professionals and individuals passionate about volunteer work are a great demographic that Rotary Club can tap into. Rotary Club can create targeted campaigns aimed at attracting these individuals. For example, they can organize events such as networking events and mentorship programs aimed at young professionals. In conclusion, by incorporating increased social media presence, hosting more public events, collaborating with other organizations in the community, and targeting specific demographics such as young professionals and individuals passionate about volunteer work, Rotary Club

**Nr. 10 Årgang 47**  
**April 2023**

**Klubbinformasjon:**

Charterdato: 22. mai 1975  
Møtested: Skjeberg Rådhus (Kantina)  
Møtetid: Onsdag kl. 19.00

**Styret:**

President: Øystein Brodal  
Innk. President: Per Frode Rismark  
Sekretær: Ole Enger  
Kasserer: Søren Pyntlund  
Past President: Arne Nielsen  
Styremedlem: Morten Pehrsen

**Månedsbrevkomité:**

Per Brevik – Stein Juliussen – Arne S R Nielsen-  
Hans Erik Pedersen --Steinar Kjuus

**Stoff til månedsbrevet:**

[e-post: perbrevik46@gmail.com](mailto:perbrevik46@gmail.com)  
[www.skjeberg.rotary.no](http://www.skjeberg.rotary.no)

**Møteprogram:**

Mai	
3/5	<a href="#">Sarpsborg 08 frivillighet v/ Øivind Schelle</a>
10/5	<a href="#">Dugnad i Hafslundalléen</a>
24/5	<a href="#">Ut i det blå</a>
31/5	<a href="#">Bedriftsbesøk VPK Halden (tidl. Pappen)</a>

can create a robust recruitment strategy that will help grow its membership base.

Som jeg skulle ha sagt det selv! :-). Og dette har vi begynt på. Vi har startet tilstedeværelse på internett og Facebook. Vi har i år avholdt Intercity / Rotary Business Forum (takk Østein). Vi må se på nr. 3 og nr. 4. Og som vi hørte biskopen i Borg sa i sitt foredrag til oss så var hun meget opplest på demografi. Rett og slett for å kunne vite så mye som mulig for medlemsutviklingen til Den Norske Kirke. Vi er stolte Rotarianere og vi gir aldri opp. Se rundt deg. Hør med din egen vennekrets. Muligheter i familien og storfamilien. Personer du kjenner og treffer. Personer i miljøet rundt deg. Jeg er sikker på at alle oss og du har EN som vil GJØRE GODT I VERDEN, BYGGE NETTVERK og HA ET SOSIALT NETTVERK!

Med ønske om godt liv!

## Referat fra klubbmøte den 12.4 2023

**Møtested:** Rådhuset  
**Program:** Referat fra peismøtene  
**Fødselsdag:** Per Løkkevik 28/3, Jørgen 29/3 og Svein Arne 9/4  
**Til stede:** 21  
**Referent:** Stein Juliussen

Presidenten startet møte med å fortelle hva som skjedde på denne dato opp gjennom tidene.

Møte hos presidenten, **Øistein Brodal:** Per B, Arne, Rolf og Øistein

**Rekruttering:** Er det ikke attraktivt å være medlem i Skjeberg Rotaryklubb?

Kanskje vi burde slå oss sammen med en annen av Sarpsborg-klubbene, det er flere klubber som sliter med rekrutteringen. Vi bør få inn kvinner og kvinner som rekrutterer kvinner.

**Styreverv:** Kanskje vi bør innføre en arverekkefølge til å bli president, en forutsigbar liste. Kasserer bør kunne sitte i flere år, kanskje 3 år. Bør kommende president ha vært sekretær?

**Business-forum:** Vi bør arrangere flere Inter-city møter som dette. Men de bør ikke vare så lenge

Peismøte hos **Ole Enger:** Rune L, Herleik, Tor Ø, Hans Kr., Sven O, Ivar og Ole

**Rekruttering:** Interessen er generelt for dårlig til å bli medlem i Skjeberg Rotaryklubb. Hva med en e-klubb? Skal vi slå oss sammen med en av de andre Sarpsborg-klubbene? Gode foredrag og bedriftsbesøk kan være og er viktig for rekruttering.

**Styreverv:** Presidenter bør pekes ut for flere år fremover. Hva er «gulroten» for å være president? Innkommende president kan være med i styre flere år før sin «regjeringstid». Bør styreverv vare over flere år? Vi bør ikke ha for store komiteer.

**Business-forum:** Bra møte, varte nok litt for lenge. Det var nok ikke mange potensielle medlemmer blant de innbudte. Kanskje vi kan kalle det noe annet, Næringsforum?

Peismøte hos **Jens Westberg:** Tor L, Jens B, Per L og Jens H

**Rekruttering:** Vi må i klubben legge et større ansvar på de som er i arbeid. De har størst kontaktflate.

**Styreverv:** President kan sitte i flere år, det samme for kasserer og sekretær. Viktig for å komme inn i rollene.

**Business-forum:** Navnet bør endres. Det var et godt møte, ros til styret. Varte nok litt lenge.

Peismøte hos **Kai Brandstorp:** Per S, Rudolf, Per Inge, Jim, Jan W, Kjell L og Kai

**Rekruttering:** Vi må se litt på alderssammensetning i klubben, 12 stk. over 80 år og 20 over 75 år. Det er mange seniorer. Kanskje vi kan etablere en «yngres-gruppe»? Tune Rotaryklubb sliter, akkurat som oss, kanskje vi bør fusjonere/samarbeide? Burde vi se på fremmøte-retten. Kanskje en gruppe som møter hver 3.uke? Hvis vi skal klare å rekruttere må det helst være flere samtidig. Vi må kanskje innse at vi ikke lenger er attraktive.

**Styreverv:** Rotasjon viktig, gjerne flere år i samme verv.

**Business-forum:** Vi bør komme tilbake til Inter-city møtene, kanskje flere møter av denne typen hvert år.

## Referat fra klubbmøte den 19.4 2023

**Møtested:** Rådhuset  
**Program:** "Oppvekst på 50-tallet og alt var bedre før" v /Carl E. Kure  
**Gjester:** Inger Halvorsen, Reidar Sanne, Odd Østby  
**Fødselsdag:** Kjell Lunde 16/4  
**Til stede:** 22  
**Referent:** Steinar Kjuus

### Foredrag ved Carl E. Kure:



Han ble født i Sverige i 1945 og familien flyttet tilbake til Sarpsborg etter krigen. Familien bosatte seg i Fastingsvei på Opsund, flyttet inn i et splitter nytt hus. Vi så interiør i et typisk 50-talls hus. Ikke så mye møbler, men vi kjente igjen radioen. Mamma på kjøkkenet og pappa i stuen røykende pipe og med dagens avis. På denne tiden kom ola-buksen med lange bein fra USA, og det var bukseseler. Gabardin dress, knickers med sportsstrømper, skidress og Marius-genser. Jentene hadde elegante kjoler.

Startet på Borgvold skole, som lå ned mot Borregaard. Videre til Kirkegata skole. Det var skolebespising, en brødskive med smør på og frukt og en flaske melk. Skoleveien var viktig for det sosiale livet. Han måtte passere grindene på jernbanen til og fra skole. Den gang gikk det ikke mange busser.

På 50-tallet var det eget melkeutsal, det var nesten en kolonialbutikk på hvert hushjørne. Først kom melken i spann, siden i klare glassflasker og siden i brune glassflasker. Som barn gikk de til Verdensteateret og Centralteatret, Tarzan og Roy Rogers. De leste blader om Kit Carson, Kaptein Mikki og Davy Crockett.

Etter skoletid var det hyttebygging, hver guttegjeng hadde sin hytte. Det foregikk «kriger» mellom guttegjengene. De lekte med seilbåter i dammene, badet i Glengshølen, dykket etter muslinger og lagde flåter av drivtømmer. Det å gå på oppdagerferd på «fyllinga» var en aktivitet. Ellers var det epleslang og ikke å forglemme «filing» på vindusrutene.

På Opsund var det en liten bondegård, slik at de fikk en liten smak av gårdslivet. På Opsund var det også som i dag en golfbane. Her var det mulig å tjene noen slanter på å være caddy. Fotballen hadde en stor plass i leken. De ryddet fotballbaner og organiserte lag og turneringer, det var ingen voksne som blandet seg bort i dette. Jentene lekte med dukker, kjørte dukkevogn og hoppet i tau. Guttene ble med på tauleken.

Om vinteren var det alltid skiføre. De bygde snøhuler i de store snø haugene. Skiløp og aking, gikk på skøyter på Glengshølen. Ishockey ble det spilt, og bandy.

Alle gikk på søndagskolen i metodistkirken.

Carl E. Kure fortalte om ganske så bekymringsløse tider på 50-tallet da barn var barn og uteleker dominerte livet sommer som vinter. Det var mange blant medlemmene i Skjeberg Rotaryklubb som husket tilbake og gjenkjente mange av hans opplevelser.

## Referat fra klubbmøte den 26.4 2023

**Møtested:** Rådhuset  
**Program:** Mitt virke som biskop, ett-års betraktninger, V /Biskop Kari Mangrud Alvsvåg.  
**Gjester:** Inger Halvorsen, Reidar Sanne, Odd Østby  
**Fødselsdag:** Kjell Lunde  
**Til stede:** 22  
**Referent:** Steinar Kjuus

President Øistein Brodal åpnet møtet presis, med klokkeringing og lystenning (for håp, fred). Hjertelig velkommen til foredragsholder, gjester og klubbmedlemmene.

Så fikk Biskop Kari ordet og takket for invitasjonen. Veldig hyggelig å komme rundt, møte mennesker med engasjement, dele synspunkter, ta i mot – og få innspill.

I dag var det 1 år og to dager siden hun ble vigslert i Fredrikstad domkirke, og en god mulighet til å gjøre seg ett-års refleksjoner.

Hun ble utdannet ved Menighetsfakultet, og har en lang og omfattende karriere:

Sjømannsprest i Dubai, lektor i VG. skole med undervisning i religion, etikk og sosialfaglig rådgiver, Prostiprest, Seniorrådgiver i Trosopplæring i Borg bispedømme, Prost og så Domprost, og nå Biskop. Har i tillegg god etterutdanning i Teologi og forkynnelse samt lederutvikling.

Hun vokste opp på Tomb, hvor faren var rektor, god og flott barndom, følte seg som et religiøst barn, vokst opp med søndagsskole, bedehus, speidervirksomhet og lærte av foreldrene å ta ansvar.

Borg Bispedømme er Norges største mål etter antall innbyggere, hun var veldig interessert i demografisk utvikling, alderssammensetning, ung/gammel, Viktig at kirken utvikler seg i takt med befolkningsendringene.

Hennes første Visitas er nettopp gjennomført på Hvaler. Visitaser er en viktig del av jobben. I løpet av året gjennomføres 5-7 visitaser med 3 dagers varighet.

Hun hadde ikke tenkt å bli biskop, og nølte etter de første forespørsler. Men med voksne barn, fant hun ingen god grunn til å si nei, og etter en lang prosess ble hun valgt, og har klare meninger om hvordan kirken bør utvikle seg.

Som biskop har hun arbeidsgiveransvar for alle prestene, og skal gjennom forkynnelse og sakramentforvaltning ta vare på den apostoliske lære etter Guds ord, fremme enheten i Guds kirke og rettlede og oppmuntre bispedømmets menigheter, kirkelige tilsatte og øvrige medarbeidere.

Biskopen er godkjenningmyndighet, det gjelder godkjenning for vigsling, kateket eller kantor, godkjenning av reparasjoner og vedlikehold. Kirker er jo kulturbygg og ved fredede bygg er Riksantikvaren inne i bildet.



Hovedoppgavene blir dermed:

- å sørge for kirkens enhet og å holde kirken sammen. Hva med å vie to av samme kjønn f.eks.? Mere samhandling enn å dyrke ulikheter.
- Forkynne ordet klart og rent, fortolke bibeltekstene inn i vår tid
- Være kirkens ansikt utad, delta i innvielser og jubileer.

Hun sitter også i en regjeringsoppnevnt kommisjon som arbeider mot radikaliserings og ekstremisme, og ser dialog og samhandling som gode hjelpemidler for hindre dette. Skal bygge demokratisk motstandskraft mot negative og destruktive krefter.

Forholdet stat – kirke ble berørt, og div spørsmål besvart. En givende kveld i Rotary.



## Referat fra klubbmøte 9. april 2008.

<b>Møtested:</b>	Folkvang	<b>MIMRESIDEN</b>
<b>Program:</b>	Ryla-deltagere	
<b>Gjester:</b>	Gunnar Rast Borge R.K, Ivar Haug (nytt medlem?) Ryla-deltagere, Christian Nasset Dimmen og Steinar Holøs.	
<b>Tilstede:</b>	76,3 %	
<b>Fødselsdager:</b>	Svein Arne Bergh 09.04.	
<b>Møtt i andre klubber:</b>	Per Kristiansen, Reidar Sanne, Tor Lystad og Thor Ørseng i Halden R.K. 07.04.2008.	

Presidenten åpnet møte med å hilse våre gjester velkommen. Han refererte en e-post fra Gunnar Roen som nylig er operert for lungekreft, en vellykket operasjon. Han har fått en bok i gave fra klubben.

Presidenten varslet at han er på ferie neste uke, derfor kalte han fram Hans Erik Pedersen og overrakte han glass-stender i forbindelse hans 60-årsdag neste uke, den 15. april.

Herleik Rønningen redegjorde for turen til Langøya ved Holmestrand med ledsagere fredag 23. mai. Det blir fellesreise med buss.



Per Andersen fikk ordet og fortalte om KYPROS pr. i dag – april 2008. Ettersom det har vært lite politisk stoff i avisene i det siste om de store politiske endringer som har skjedd på øya. Presidentvalg i februar hvor kommunisten Chistofias ble valgt. 2 dager etter at han ble valgt, kom det i stand møter mellom gresk-kypriotiske og tyrk-kypriotiske myndigheter om å få åpnet en ny grenseovergang i Nicosia. På utrolig kort tid (1 uke) ble ingenmannsland på ca. 80 meter som har vært patruljert av FN-personell siden 1974, mineryddet med FN-personell og ingeniører fra begge bydelene. Den 3. april strømmet hundrevis av mennesker over fra en side til den andre, feststemte og jublende ungdom og følelseladete eldre. I løpet av weekenden krysset 20.000 mennesker denne passasjen. Åpningen her har ingen stor praktisk betydning, men har en enorm politisk betydning.



Bjørn Winsvold presenterte de 2 Ryla-deltagerne som er elver ved Høyskolen i Østfold og som er sponset av Sarpsborg og Skjeberg R.K. De åpnet med å takke Rotary for dette opplegget om inkluderende lederskap som ble arrangert i Hurdal. Et tett og godt program som varte fra 8 om morgenen til 23 om kvelden fra torsdag til søndag. Under kurset inngikk bl.a. et opphold i lavvo hvor alle deltakerne ble bedre kjent med hverandre. Et besøk på Eidsvoll-museet var også innlagt hvor de lærte noe politikk. De roste den gode maten og ga uttrykk for at de hadde mye igjen for dette kurset.

Der var også lagt inn god Rotaryinformasjon, spesielt om Handicamp. Foreleserne fikk god karakter. Det ble opplyst at neste år tar Halden over ledelsen av Ryla.

På skolen går guttene på linjen Industriell Design og jobber der med "bilprosjektet" som er praktisk rettet, bl.a. med tenningsystemet. Det kom mange spørsmål fra medlemmene i den anledning også, det var tydelig at dette også var av stor interesse.

Før avslutning hilste Jørgen Winsvold fra klubbens tidligere chartermedlem, Steinar Winsvold som har fått slag og er blitt meget redusert.



100 % i april

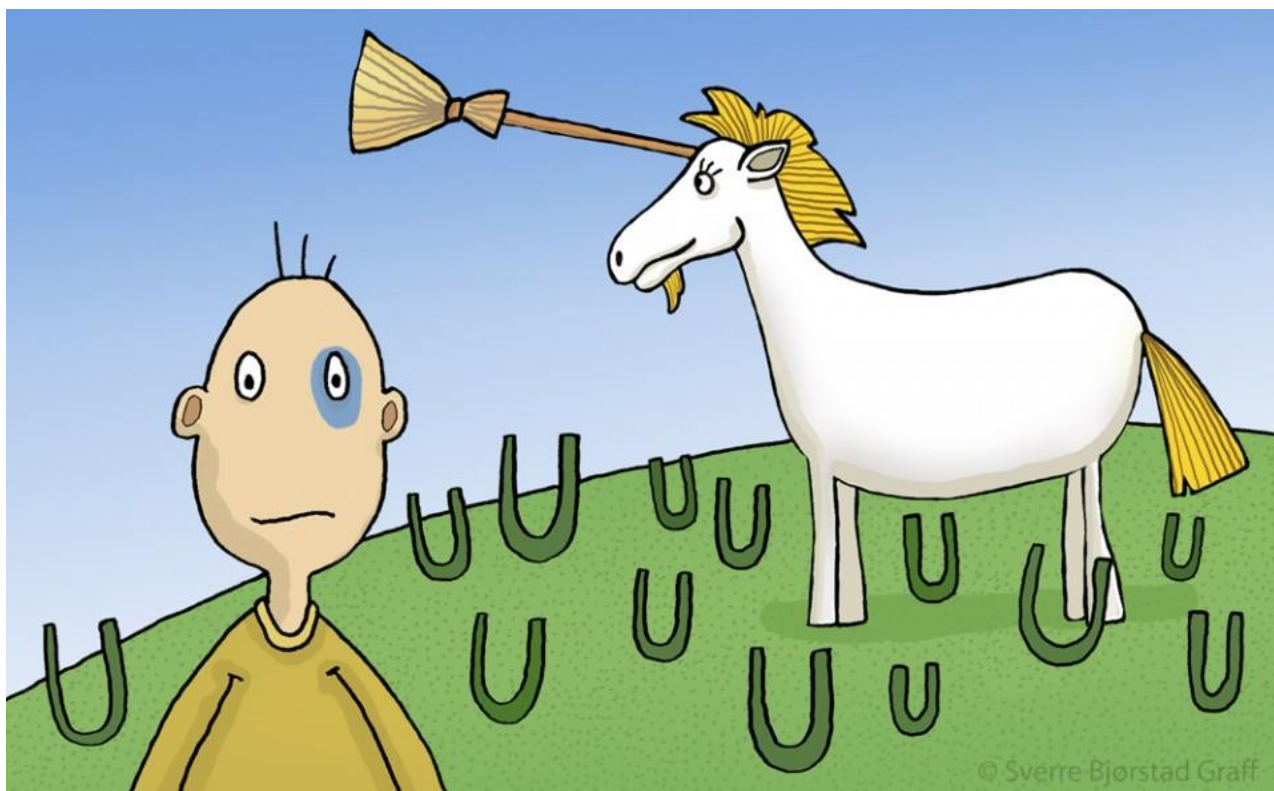
Jan Willy Damsleth	Per Inge Magnusen
Ole Enger	Herleik Rønningen
Jens B Grønnerød	Rolf J Strand
Jim Johansen	Per Sundby
Rune Larsen	Thor Ørseng
Tor Lystad	

Prosent til stede

12/4	19/4	26/4
58,3	55,6	55,6

(Prosenten er beregnet ut på "gamlemåten" dvs. antall fremmøtte og antall medlemmer)

## Mens vi venter på våren og varmen



Tre sikre vårtegn:  
Blåveis, ugress og vårenhjørning

*(Klipp fra absurdgalleriet)*